



Was verstehen wir unter strategischer Führung?

Die strategische Führung ist nicht nur für Grossunternehmen, sondern auch für KMU von zentraler Bedeutung. Gerade in turbulenten Zeiten braucht es eine Orientierung an langfristigen Zielen, wenn man die Kräfte nicht in der Hektik des Tagesgeschäfts verzetteln will. Strategisch führen heisst, für das Unternehmen eine wirtschaftlich taugliche Zukunftsperspektive zu entwickeln und Führungskräfte sowie Mitarbeitende für diese zu begeistern und zu mobilisieren. Dabei gilt als belegt, dass proaktiv betriebene strategische Führung und finanzieller Erfolg positiv korrelieren.

Was verstehen wir unter finanzieller Führung?

Finanzielle Führung ist weit mehr als Bilanz und Erfolgsrechnung. Nebst der finanziellen Darstellung der Vergangenheit soll mittels Planung und Budgetierung die Zukunft berechenbar gemacht werden. Die finanzielle Führung muss dafür sorgen, dass die Liquidität stets sichergestellt ist, eine angemessene Rentabilität erwirtschaftet wird und die eingegangenen Risiken finanziell tragbar sind. Eine gute finanzielle Führung ist dabei die zentrale Voraussetzung für unternehmerischen Erfolg.

Was verstehen wir unter Corporate Governance?

Corporate Governance kann als Gesamtheit der Grundsätze auf oberster Unternehmensebene angesehen werden, die Transparenz und ein ausgewogenes Verhältnis von Führung und Kontrolle anstreben. Gute Corporate Governance gewährleistet verantwortliche, qualifizierte, transparente und auf den langfristigen Erfolg ausgerichtete Führung und soll so der Organisation selbst, ihren Eigentümern, aber auch externen Interessengruppen (z.B. Geldgebern, Kunden, Lieferanten) dienen. Die konkrete Ausgestaltung obliegt dem Verwaltungsrat und ist sehr vielschichtig.

Was verstehen wir unter Organisationsentwicklung?

Organisations- und Prozessentwicklung ist der bewusste Wandlungsprozess von Unternehmen. Aufgrund der immer schnelleren Marktveränderungen sind Unternehmungen gezwungen, sich laufend an die Umwelt bzw. an die Konkurrenz anzupassen und sich abzuheben. Mit der Organisationsentwicklung soll die Leistungsfähigkeit einer Organisation erhöht und an den voranschreitenden Lebenszyklus angepasst werden.